



*L'essentiel
d'une culture
d'excellence*



pwc

PwC en chiffres

162 000

collaborateurs dans **154** pays

1 200

recrutements prévus*

* de juillet 2011 à juin 2012 en France

7

grands types
de métiers

4%

de nos collaborateurs (147)
en échange à l'étranger*

* entre le 1er juillet 2010 et le 30 juin 2011

2,6%

de nos collaborateurs (98) ont
bénéficié d'une mobilité régionale ou
fonctionnelle*

* entre le 1er juillet 2010 et le 30 juin 2011

26,6

milliards de dollars
de chiffre d'affaires
mondial*

* au 30 juin 2010

13 000

clients en France, parmi
lesquels **700** des **1 200**
plus grandes sociétés françaises

200 000

heures de formation dispensées
par an, soit 7% de notre masse
salariale

En bref :

- Un séminaire d'intégration consacré aux nouveaux arrivants et un accueil personnalisé par métier
- L'accès à un réseau international d'experts
- Excellence, leadership et travail d'équipe
- L'accent sur la mobilité, qu'elle soit internationale, régionale, sectorielle ou fonctionnelle
- Une priorité accordée à la formation
- Des missions et secteurs d'activité diversifiés

10 raisons de nous rejoindre

1. Ambition

Notre projet stratégique à horizon 2014 est construit sur une ambition de développement forte sur de nombreux segments du marché. L'ensemble de nos collaborateurs participe à l'atteinte de ces objectifs dans une dynamique de croissance. Nous espérons que vous y contribuerez aussi.

2. Carte de visite

Leader des Big 4 au niveau international, PwC évoque l'excellence dans tous les pays où nous sommes présents. Notre communauté d'experts, de clients et d'anciens vous permettra de consolider votre réseau.

3. Mobilité internationale

Présent dans 766 bureaux répartis dans 154 pays, PwC propose 5 types de programmes d'échanges internationaux à ses collaborateurs. En 2011, 147 collaborateurs PwC étaient en mission d'échange à l'étranger.

4. Mobilité interne

La richesse de nos métiers fait notre force. Chaque année, nous accompagnons les collaborateurs qui souhaitent se confronter à de nouvelles problématiques et changer de métier ou de région. Cette année, 98 collaborateurs ont déjà bénéficié de cette opportunité.

5. Évolution

- Nos parcours de carrière vous font évoluer régulièrement. En moyenne, un junior devient manager en 5 ans et senior manager en 8 ans. Nos parcours sont néanmoins flexibles et, selon votre performance, votre évolution peut être plus rapide.
- 40 % des inscrits à notre Club des anciens évoluent aujourd'hui à des postes de top management, notamment dans les fonctions financières.

6. Des secteurs d'activité variés, des clients renommés

Nous sommes présents sur plus de 20 pôles de spécialisation sectorielle chez des clients prestigieux. En audit, nous accompagnons 13 sociétés du CAC 40, 57 sociétés du SBF 250 et 2 000 PME. Dans nos autres métiers, les entreprises du CAC 40 et du SBF 120 nous font régulièrement confiance.

7. Équilibre de vie

Faciliter ou améliorer le quotidien de nos collaborateurs est une priorité.

- Le programme « Votre Projet, Notre Projet » de la Fondation PwC soutient les initiatives solidaires extra-professionnelles de nos collaborateurs.
- Nos associations sportives, notre conciergerie, des services tels que PwCool, SOS garde d'enfant et Auto-partage sont là pour vous faciliter la vie.

8. Formation

- Dès votre première année, un séminaire d'intégration de trois jours à La Baule, suivi de sessions de formation spécifiques à votre métier.
- Des formations techniques et managériales tout au long de votre parcours.
- Environ 200 000 heures de formation dispensées par 600 animateurs sur l'année.
- Des collaborateurs expérimentés toujours prêts à partager leurs expertises.

9. Accompagnement

- Un management de proximité permettant un suivi individualisé. Votre People Manager vous accompagne dans votre performance et votre développement professionnel et personnel.
- Chaque jeune diplômé est parrainé par un « buddy » qui l'aiguille pendant ses premiers mois chez PwC.
- Le réseau Women in PwC aide les femmes à progresser dans leur carrière.

10. Progression et reconnaissance

- Notre dispositif de reconnaissance et de valorisation de la performance offre une grande transparence dans vos critères d'évaluation et de progression. Pas de surprise : vous savez d'emblée ce qui est attendu de vous pour réussir votre parcours.
- Des programmes européens et internationaux destinés aux hauts potentiels.

Prenez un bon départ

Avant votre entretien, informez-vous sur PwC et sur le métier auquel vous postulez, et réfléchissez à l'adéquation entre vos goûts et compétences et les caractéristiques du poste.

N'hésitez pas à nous faire part de vos préférences sectorielles dans votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation).

Tout parcours de recrutement se compose de trois phases : un entretien avec les RH et le passage d'un test d'anglais, un entretien – précédé le plus souvent d'un cas d'entreprise – avec des collaborateurs qui exercent le métier recherché et qui ont été formés au recrutement, puis un entretien avec un associé du secteur concerné.

Benjamin, diplômé de l'École Polytechnique Intégré aux Parcours Croisés depuis janvier 2011

Chaque année, PwC recrute une quinzaine de jeunes diplômés dans le cadre des Parcours Croisés. Ce programme offre la chance unique de découvrir trois métiers différents en deux ans, en passant successivement huit mois en audit, en conseil puis en transactions ou stratégie.

Toucher à tout

«Je finis actuellement ma période d'audit, où j'apprends l'aspect technique et les bases de la finance. Dans deux semaines, j'intégrerai le pôle Conseil et je découvrirai son côté plus opérationnel, qui apporte de la valeur ajoutée aux clients. À l'issue de cette deuxième expérience, je rejoindrai les métiers Transactions ou Stratégie pour obtenir les compétences qui m'aideront à appréhender les stratégies de long terme des entreprises. C'est un programme qui me convient parce que j'ai toujours aimé toucher à tout.»

Un cadre de travail très motivant

«Chaque jour je retrouve un environnement de travail stimulant, au contact de « pointures » qui partagent leurs connaissances. Même si PwC dispose d'une méthodologie éprouvée, nos managers nous incitent à trouver de nouvelles solutions. Cela me pousse à donner le meilleur de moi-même.»

Une expérience unique

«Pouvoir évoluer dans trois métiers différents en deux ans est une expérience unique. **Le programme des Parcours Croisés est un très bon tremplin : il m'aidera à choisir dans un an le métier qui me plaît le plus.** À mon arrivée, après une semaine de formation où j'ai appris les bases du métier d'audit, j'ai été plongé dans le bain immédiatement, ce qui m'a permis de développer mes compétences très rapidement. Les Parcours Croisés me donnent l'opportunité de multiplier les rencontres avec des clients et des collaborateurs internes différents. C'est une première expérience très valorisante dans une entreprise qui cultive l'excellence.»



J'aime :

«Le fait de ne pas avoir à me spécialiser tout de suite dans un métier. Découvrir en accéléré une multitude de savoirs, de structures d'entreprise, de secteurs : luxe, consommation, service public, énergie, etc.»

Rejoignez-nous et plongez dans la réalité PwC :

www.pwcrecruite.com

www.facebook.com/pwccarrieresfrance

www.twitter.com/PwCCarrieres

